



Communication sur le progrès





Lettre d'engagement

En signant le Pacte Mondial de l'ONU en 2015, BL Consultants s'est engagé à respecter les 10 principes fondateurs regroupés au sein de 4 thèmes fondamentaux.

Dans notre volonté de développer notre culture d'entreprise et nos valeurs RSE auprès de nos collaborateurs, des actions ont été mises en place au cours des années 2015 à 2017 et après 2017.

En 2020, BL Consultants renouvelle son engagement de promouvoir les principes du Pacte Mondial et publie son nouveau « Communication On Progress », relatant les actions menées.

En rendant public ce document, nous confirmons notre volonté de faire progresser les principes fondateurs, dans notre domaine d'influence et nous nous engageons à continuer à les intégrer dans la stratégie de notre entreprise, ainsi que dans nos actions au quotidien. Nous nous appliquons également à partager ces informations avec nos parties prenantes.

Bien sincèrement,

Pierre-Jean AUGEREAU
Président



Sommaire

I.	Principes relatifs aux Droits de l'Homme	p.4
	<ul style="list-style-type: none">• Nos engagements• Nos actions	
II.	Principes relatifs aux Normes Internationales du Travail	p.6
	<ul style="list-style-type: none">• Nos engagements• Nos actions	
III.	Principes relatifs à l'Environnement	p.9
	<ul style="list-style-type: none">• Nos engagements• Nos actions	
IV.	Principes relatifs à la Lutte contre la corruption	p.11
	<ul style="list-style-type: none">• Nos engagements• Nos actions	



I. Principes relatifs aux Droits de l'Homme (1/2)

Principe 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme

Principe 2 : Les entreprises sont invitées à ne pas se rendre complices de violation de droit de l'Homme

▪ Nos engagements

- Respecter la déclaration des Droits de l'Homme et du citoyen de 1789
- Respecter la déclaration Universelle des Droits de l'Homme de 1948
- Respecter l'intégrité des personnes qui compose notre sphère d'influence
- Maintenir le dialogue continu avec nos parties prenantes
- Prendre en compte les droits humains dans son système de management

▪ Nos actions accomplies

Au-delà du respect des droits et libertés de chacun nous tenons à valoriser l'ensemble de nos salariés grâce à la formation et au développement des compétences. Les entretiens professionnels sont en place. Un plan de formation TPE a été mise en place avec notre OPCO pour 2017-2019 et en 2020 des formations ont été également dispensées à tous les salariés; elles ont été identifiées de manière participative.

Nous nous interdisons toute discrimination à l'emploi : origine, sexe, mœurs, âges, situation de famille, conviction religieuse ou handicap. Nous sommes particulièrement vigilants quant au choix de nos partenaires commerciaux, prestataires ou fournisseurs et à leurs pratiques sociales.

Des réunions mensuelles regroupant l'ensemble du personnel, favorisent une communication interne efficace et contribuent à la régulation de notre activité. Ces échanges contribuent à aligner l'ensemble de l'équipe sur nos valeurs.

Nous développons avec différentes sociétés partenaires des relations de coopération dans le respect et la valorisation de chacun.

Nous nous assurons de la conformité et du respect des règles de droit auprès de nos partenaires intervenants co ou sous-traitants en sollicitant des déclarations écrites de leur part qui visent à attester de leur propre conformité en matière :

- sociale (Déclaration URSSAF)
- fiscale
- assurantielle.

Le cas échéant, nous nous engageons à respecter les obligations quant aux travailleurs étrangers par les contrôles suivant :

- Autorisation de travail - Procédure d'introduction
- Dépôt de l'offre d'emploi auprès de Pôle Emploi
- Envoi du dossier à la DIRECCTE
- Contrôle médical auprès de l'OFI

Actuellement aucun travailleur étranger n'est embauché par BL Consultants.

Nous garantissons l'intégrité de nos interventions au regard notamment, de la lutte contre les dérives sectaires :

- En n'utilisant aucune méthode de type comportementaliste
- En validant toute démarche mise en œuvre dans le cadre des interventions réalisées
- En étant vigilant sur les cursus et pratiques des intervenants que nous sélectionnons



I. Principes relatifs aux Droits de l'Homme (2/2)

Principe 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme

Principe 2 : Les entreprises sont invitées à ne pas se rendre complice de violation des droits de l'Homme

■ Nos engagements sociétaux

Le respect des personnes constitue un des éléments de l'ADN du cabinet depuis son origine, à savoir " placer l'humain au cœur de la performance ». Il se traduit dans la manière de mener nos interventions ainsi que dans des activités parallèles.

Nous sommes depuis sa création en 2009, membre fondateur d'Emergences, dont la vocation est d' « Entreprendre le mieux vivre ensemble ».



- Emergences est une fondation d'entreprises dont l'objet est d'accompagner, par du mécénat de compétences, des porteurs de projet qui souhaitent développer des initiatives dans le champ du « mieux vivre ensemble », en mettant à leur disposition les compétences nécessaires à la viabilisation de leur démarche.

Emergences accompagne ainsi en « vitesse de croisière » une trentaine de projets et réuni près de 40 fondateurs Lyonnais (grandes et petites entreprises) ainsi que des personnalités qualifiées, experts dans certains domaines (handicap, innovation...)

Notre dirigeant a présidé entre 2015 et 2019 la Commission porteurs de projets qui sélectionne tous les projets accompagnés et supervise l'ensemble des accompagnements dont la finalité est d'assurer sous 2 ou 3 ans leur concrétisation et leur pérennisation.

- Plusieurs consultants du cabinet accompagnent de manière bénévole l'éclosion et le développement de projets. A titre d'exemples des consultants ont accompagnés, pendant 2 ans, la mise en place d'une association qui organise et anime des colonies de vacances à visée éducative avec un nouveau concept de colonies intergénérationnelles, la créatrice d'une école alternative pour les enfants inadaptés au système scolaire classique (précoces), la création d'un établissement d'accueil pour la petite enfance, le développement d'une association, visant à favoriser l'intégration professionnelle des personnes étrangères ou encore l'extension et la pérennisation des activités d'une agence immobilière solidaire et responsable, ...

Nous sommes par ailleurs signataire de la charte de la diversité.



- La Charte de la Diversité engage les entreprises signataires à promouvoir en leur sein la diversité sous toutes ses formes et à tous les niveaux de qualification.



II. Principes relatifs aux Normes Internationales du Travail (1/3)

Principe 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective

Principe 4 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire

Principe 5 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

Principe 6 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

▪ Nos engagements

- Respecter le code du travail
- Encourager la diversité
- Respecter l'égalité homme - femme
- S'abstenir de recourir au travail des enfants ou à toute forme de travail forcé
- Favoriser la polyvalence des salariés
- Lutter contre les accidents du travail au quotidien
- Accueillir des jeunes en stage

▪ Nos actions accomplies

- Politique de recrutement
 - 100% de nos salariés ont un poste en CDI dont certains en temps partiel choisi. Cet aménagement du temps de travail offre de la flexibilité à l'organisation et permet aux salariés d'avoir un meilleur équilibre vie professionnelle et personnelle
 - Aucun salarié de – 18 ans
 - Nous encourageons la diversité
- Politique de rémunération
 - Fixé automatiquement au dessus du minimum légal
 - Comprend deux parties distinctes : fixe et variable
 - Égalité des salaires hommes, femmes
- Politique d'intégration
 - Moment de présentation collective lors d'un petit-déjeuner ou déjeuner
 - Planning de rencontres individuelles avec chaque membre du cabinet
 - Période de recouvrement significative lors de la passation de poste, pour le personnel administratif
 - Participation en observateur, à des rendez-vous clients
 - Intégration progressive sur mission
 - ...



II. Principes relatifs aux Normes Internationales du Travail (2/3)

Principe 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective

Principe 4 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire

Principe 5 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

Principe 6 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

▪ Nos actions accomplies (suite)

- Politique d'évaluation
 - Entretien individuel une fois par an, avec point intermédiaire à mi-année
 - Entretien professionnel une fois tous les deux ans.
 - Partage sur le travail réalisé et bilan sur les compétences techniques, managériales et humaines
 - Bilan de fin de mission et capitalisation : des points forts et points de progrès
- Politique d'implication
 - Réunion interne co-construite pour partager l'actualité et les résultats du cabinet en totale transparence
 - 2 ou 3 séminaires stratégiques par an : Co-construction et adaptation de la ligne stratégique du cabinet
 - Chaque collaborateur participe à la vie interne du cabinet
- Politique de qualité de vie au travail
 - Mise à disposition d'une cuisine adaptée permettant aux salariés de déjeuner sur place
 - Autonomie laissée à chacun dans la gestion de son temps (consultants)
 - Marge de manœuvre dans la conduite des missions
 - Soutien managérial apporté selon besoin
 - Télétravail possible et facilité tout particulièrement dans le contexte de la crise sanitaire actuelle



II. Principes relatifs aux Normes Internationales du Travail (3/3)

Principe 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective

Principe 4 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire

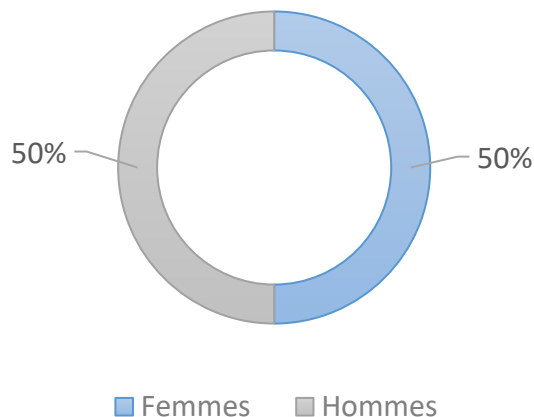
Principe 5 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

Principe 6 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

- **Indicateurs sur la période 2018-2020 (au 1.12.2020) :**

- 1 seule salariée en arrêt de travail 2x3 semaines lié à une maladie personnelle
- 100 % des salariés évalués
- Nous organisons des réunions internes deux fois par mois, séminaire deux fois à trois fois par an

- **Répartition par sexe :**





III. Princeses relatifs à l'Environnement (1/2)

Principe 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement

Principe 8 : Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

Principe 9 : Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

▪ Nos engagements

- Respecter les politiques et / ou règles en matière d'environnement de nos clients
- Être vigilant sur nos moyens de transport
- Respecter les normes en matière d'environnement

▪ Nos actions accomplies

En interne cabinet :

Nos locaux

Bénéficient de la proximité de transports en commun.

Nous sensibilisons tout particulièrement à une gestion rigoureuse de notre documentation et à limiter au maximum l'usage papier (photocopies...)

Nos matériels informatiques et téléphoniques sont renouvelés uniquement lorsqu'ils ne fonctionnent plus

Recyclage : nous déposons tout matériel usagé en déchèterie, nous effectuons le tri des ordures ménagères et capsules de café quotidiennement et sommes inscrits au programme Xerox de recyclage des cartouches d'imprimante (Xerox possède la certification ISO 14001). Nous favorisons la diminution de consommation de papier et d'encre en limitant les impressions superflues et réutilisons les papiers usagés.

Nous limitons nos commandes de fournitures pour lutter contre le gaspillage, en groupant les commandes, et ainsi diminuer l'émission de CO2 et favorisons les matériels rechargeables.

Des campagnes internes de sensibilisation au nettoyage régulier des boîtes mails sont réalisées, en vue de diminuer l'émission de CO2 que produit le stockage de mails.

Sur mission :

Avant le démarrage de toute nouvelle intervention pour chaque nouveau client ou pour une nouvelle action chez un client que nous connaissons déjà, nous nous engageons à prendre connaissance et à respecter l'ensemble des politiques, règles, procédures applicables en matière d'environnement. Cet engagement peut trouver sa matérialisation dans la signature d'un document de prise de connaissance desdites règles ou la rédaction d'un mémoire RSE

En déplacement :

Nous sommes particulièrement vigilants à limiter au maximum les déplacements en voiture de plus de 2h aller dans la journée

Nous privilégions pour les longues distances les déplacements en transports en commun, surtout en train, ou le travail en distanciel.



III. Principes relatifs à l'Environnement (2/2)

Principe 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement

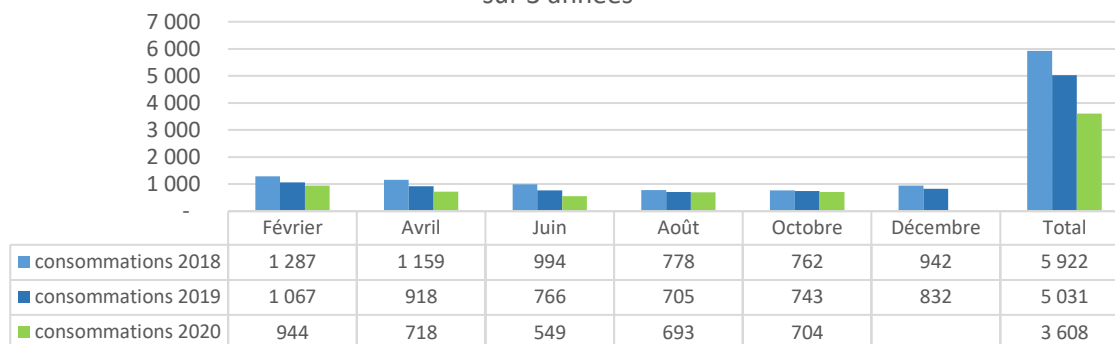
Principe 8 : Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

Principe 9 : Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

- Indicateurs sur la période 2018-2020 (au 01.12.2020) :

Bilan des consommations facturées (kWh)

sur 3 années



■ consommations 2018 ■ consommations 2019 ■ consommations 2020

Notre consommation (Kwh) a été réduite de 40% depuis 2018

- Moteur de recherche écoresponsable installés sur nos postes



6 153 800
ARBRES DÉJÀ PLANTÉS AVEC ECOSIA
EN SAVOIR PLUS


 Rechercher




IV. Principes relatifs a la Lutte contre la Corruption

Principe 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ces formes, y compris l'extorsion de fonds et de pots-de-vin

▪ Nos engagements

- Respecter le droit du travail et des salariés et s'en tenir aux obligations légales : déclarations et versements aux organismes sociaux ;
- Choisir des fournisseurs à partir de plusieurs devis en proscrivant toute forme de favoritisme
- Refuser d'externaliser notre chiffre d'affaires vers des paradis fiscaux pour réduire l'imposition.
- Respecter les règles fiscales et déontologiques des clients sur les cadeaux d'entreprise ;

▪ Nos actions accomplies

Tous ces engagements ont été strictement respectés.

En particulier, nous avons renouvelé plusieurs marchés avec nos fournisseurs (prestataires : informatique, copieur, fournitures de bureau, loueur de véhicule, agence de voyages...) en faisant réaliser systématiquement plusieurs devis, en les analysant sur la base de critères objectifs, communiqués au préalable aux fournisseurs contactés.

Nous organisons systématiquement un retour auprès des fournisseurs qui ont répondu et que nous ne retenons pas pour leur expliquer les raisons de nos choix.